

**UCHWAŁA NR/2019
RADY POWIATU WOŁOMIŃSKIEGO
z dnia 2019 r.**

w sprawie zmiany Statutu Szpitala Matki Bożej Nieustającej Pomocy w Wołominie

Na podstawie art. 42 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2190, z późn. zm.) Rada Powiatu Wołomińskiego uchwala, co następuje:

§ 1

W Statucie Szpitala Matki Bożej Nieustającej Pomocy w Wołominie, nadanym Uchwałą Nr XXXVIII-353/2017 Rady Powiatu Wołomińskiego z dnia 27 lipca 2017 r. (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2017 r. poz. 6444), w § 13 ust. 5 otrzymuje brzmienie:
„5. Kadencja Rady Społecznej trwa 5 lat.”

§ 2

Ustala się tekst jednolity Statutu Szpitala Matki Bożej Nieustającej Pomocy w Wołominie w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wołomińskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 42 ustawy o działalności leczniczej, statut podmiotu leczniczego określający ustrój podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą, nazwę, organy i strukturę organizacyjną podmiotu, w tym zadania, czas trwania kadencji i okoliczności odwołania członków rady społecznej przed upływem kadencji, nadaje, podmiot tworzący, tj. Rada Powiatu Wołomińskiego.

Zarząd Powiatu Wołomińskiego, w związku z wydłużeniem kadencji Rady Powiatu Wołomińskiego do 5 lat, proponuje wprowadzenie zmiany w Statucie Szpitala Matki Bożej Nieustającej Pomocy w Wołominie w zakresie długości trwania kadencji Rady Społecznej Szpitala Matki Bożej Nieustającej Pomocy w Wołominie, poprzez wprowadzenie w § 13 ust. 5 statutu zapisu: „Kadencja Rady Społecznej trwa 5 lat” Pozwoli to powołać nową radę społeczną wg zmienionych zasad, tj. na 5 – letnią kadencję.

Kadencja obecnej Rady Społecznej Szpitala w Wołominie upływa 30 marca 2019 r. nową radę społeczną należy powołać z dniem 31 marca 2019 r.

Statut Szpitala Matki Bożej Nieustającej Pomocy w Wołominie

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

Szpital Matki Bożej Nieustającej Pomocy w Wołominie, zwany dalej Szpitalem, jest samodzielnym publicznym zakładem opieki zdrowotnej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1638, z późn. zm.).

§ 2

1. Podmiotem tworzącym Szpital jest Powiat Wołomiński.
2. Nadzór nad działalnością Szpitala w imieniu podmiotu tworzącego sprawuje Zarząd Powiatu Wołomińskiego.
3. Podmiot tworzący dokonuje kontroli i oceny działalności Szpitala.

§ 3

1. Siedzibą Szpitala jest miasto Wołomin.
2. Szpital może posługiwać się skróconą nazwą – Szpital w Wołominie.
3. Szpital posiada logo, którego wzór stanowi załącznik do Statutu.

§ 4

Obszarem działania Szpitala jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej z tym, że podstawowym obszarem jego działania jest Powiat Wołomiński.

Rozdział II Cele i zadania

§ 5

1. Głównym celem działania Szpitala jest wykonywanie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń zdrowotnych, jak również promocji zdrowia i realizacji zadań dydaktycznych i badawczych w powiązaniu z udzielaniem świadczeń zdrowotnych i promocją zdrowia, w tym wdrażaniem nowych technologii medycznych oraz metod leczenia.
2. Szpital może prowadzić działalność mającą na celu kształcenie osób przygotowujących się do wykonywania zawodów medycznych lub wykonujących zawód medyczny oraz innych zawodów mających zastosowanie w ochronie zdrowia.
3. Szpital może prowadzić badania naukowe i prace badawczo-rozwojowe.
4. Szpital udziela świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych ubezpieczonym oraz innym osobom uprawnionym do tych świadczeń na podstawie odrębnych przepisów - nieodpłatnie, za częściową lub całkowitą odpłatnością.

§ 6

Szpital realizuje zadania Powiatu Wołomińskiego w zakresie ochrony i promocji zdrowia.

§ 7

1. Szpital udziela w szczególności świadczeń zdrowotnych polegających na:
 - 1) badaniu i poradach lekarskich,
 - 2) leczeniu,
 - 3) pielęgnacji chorych,
 - 4) rehabilitacji leczniczej,
 - 5) badaniu i terapii psychologicznej,
 - 6) opiece nad kobietą ciężarną i jej płodem, porodem, położeniem oraz noworodkiem,
 - 7) badaniu diagnostycznym,
 - 8) orzekaniu i opiniowaniu o stanie zdrowia,
 - 9) zapobieganiu powstawania chorób poprzez działania profilaktyczne oraz szczepienia ochronne,
 - 10) czynnościach z zakresu zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze.
2. Szpital może organizować i prowadzić szkolenia dla innych podmiotów leczniczych w zakresie wykonywania zawodów medycznych, organizacji i pracy oddziałów szpitalnych, zarządzania w ochronie zdrowia i prawa medycznego.
3. Szpital realizuje zadania na rzecz bezpieczeństwa i obronności państwa na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
4. W wykonywaniu zadań Szpital współpracuje z:
 - 1) innymi podmiotami wykonującymi działalność leczniczą,
 - 2) jednostkami samorządu terytorialnego,
 - 3) stacjami sanitarno-epidemiologicznymi,
 - 4) organizacjami społecznymi, stowarzyszeniami i fundacjami,
 - 5) innymi osobami prawnymi,
 - 6) jednostkami organizacyjnymi nie posiadającymi osobowości prawnej,
 - 7) osobami fizycznymi, w zakresie niezbędnym do realizacji celów statutowych.

§ 8

1. Szpital może prowadzić wyodrębnioną organizacyjnie działalność inną niż działalność lecznicza, polegającą na:
 - 1) świadczeniu usług sterylizacyjnych,
 - 2) świadczeniu usług transportowych,
 - 3) świadczeniu usług parkingowych,
 - 4) świadczeniu usług sprzedaży, dzierżawy, wynajmu środków trwałych,
 - 5) świadczeniu usług krótkotrwałego zakwaterowania,
 - 6) przeglądzie i naprawach aparatury i sprzętu medycznego.
2. Szpital może prowadzić szkolenia, kursy, konferencje w zakresie ochrony i promocji zdrowia dla placówek szkolnych, oświatowych, organizacji społecznych, stowarzyszeń, fundacji, zainteresowanych osób fizycznych i prawnych oraz udostępniać swoje mienie w tym celu innym podmiotom.

Rozdział III

Organy i struktura organizacyjna, w tym zadania, czas trwania kadencji i okoliczności odwołania członków Rady Społecznej

§ 9

Organami Szpitala są:

- 1) Dyrektor,
- 2) Rada Społeczna.

§ 10

1. Dyrektor zarządza, kieruje i reprezentuje Szpital na zewnątrz, odpowiadając jednoosobowo za jego działalność.
2. Dyrektor jest powoływany i odwoływany przez Zarząd Powiatu Wołomińskiego. Stosunek pracy z Dyrektorem nawiązuje Starosta na podstawie powołania lub umowy o pracę albo zawiera z nim umowę cywilnoprawną.
3. Dyrektor jest przedstawicielem pracodawcy i przełożonym w stosunku do wszystkich pracowników Szpitala, w rozumieniu Kodeksu Pracy.

§ 11

Do zadań Dyrektora należy w szczególności:

- 1) organizowanie pracy Szpitala w sposób zapewniający należyte wykonywanie działalności leczniczej oraz innych zadań statutowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami oraz w zakresie ustalonym umowami,
- 2) należyte gospodarowanie mieniem Szpitala oraz mieniem Powiatu Wołomińskiego przekazanym w użytkowanie Szpitalowi,
- 3) wydawanie stosownych zarządzeń, ustanawianie regulaminów i innych aktów prawa wewnętrznego Szpitala.

§ 12

1. Oświadczenia woli w imieniu Szpitala składa Dyrektor lub osoby przez niego upoważnione.
2. W czasie nieobecności Dyrektora zastępuje go osoba upoważniona przez Dyrektora.

§ 13

1. Rada Społeczna jest organem inicjującym i opiniodawczym podmiotu tworzącego oraz organem doradczym Dyrektora.
2. Posiedzenia Rady Społecznej zwołuje jej przewodniczący przynajmniej raz na kwartał.
3. W posiedzeniach Rady Społecznej uczestniczy Dyrektor, a także przedstawiciele działających w Szpitalu organizacji związkowych i samorządowych zawodów medycznych – z głosem doradczym.
4. W skład Rady Społecznej wchodzi 15 osób, w tym:
 - 1) Przewodniczący Rady – Przewodniczący Zarządu Powiatu Wołomińskiego lub osoba przez niego wyznaczona,
 - 2) członkowie:
 - a) przedstawiciel Wojewody Mazowieckiego,
 - b) przedstawiciele wyłonieni przez Radę Powiatu na wniosek Zarządu Powiatu.
5. Kadencja Rady Społecznej trwa 5 lat.
6. Sposób zwoływania posiedzeń Rady Społecznej, tryb pracy i podejmowania uchwał określa regulamin uchwalony przez Radę Społeczną i zatwierdzony przez Radę Powiatu Wołomińskiego.
7. Od uchwały Rady Społecznej Dyrektorowi przysługuje odwołanie do Rady Powiatu Wołomińskiego.

§ 14

Rada Społeczna wykonuje zadania określone w art. 48 ust. 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej.

§ 15

1. Członek Rady Społecznej może być odwołany przez Radę Powiatu Wołomińskiego przed upływem kadencji w przypadku:
 - 1) złożenia pisemnej rezygnacji z funkcji członka Rady Społecznej,
 - 2) niewykonywania lub nienależytego wykonania obowiązków,
 - 3) wykonywania działalności konkurencyjnej lub zatrudnienia w podmiocie wykonującym działalność konkurencyjną wobec Szpitala,
 - 4) skazania prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe,
 - 5) cofnięcia rekomendacji przez podmiot zgłaszający kandydaturę.
2. Członkostwo w Radzie Społecznej wygasa na skutek śmierci członka Rady Społecznej.

§ 16

1. Strukturę organizacyjną Szpitala tworzą zakłady lecznicze jednostki i komórki organizacyjne.
2. Szczegółową strukturę organizacyjną Szpitala, rodzaje działalności leczniczej i zakresy udzielanych świadczeń zdrowotnych, przebieg procesu udzielania świadczeń zdrowotnych, organizację i zadania poszczególnych komórek organizacyjnych oraz warunki ich współdziałania, a także inne kwestie przewidziane przepisami ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej do uregulowania w regulaminie organizacyjnym podmiotu leczniczego, określa Regulamin Organizacyjny Szpitala, ustalony przez Dyrektora.

Rozdział IV Gospodarka finansowa

§ 17

1. Szpital prowadzi rachunkowość na zasadach określonych przepisami ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1047, z późn. zm.) oraz innych przepisów prawa obowiązujących podmioty lecznicze niebędące przedsiębiorcami działające w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej.
2. Szpital prowadzi sprawozdawczość określoną przez ustawę z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1086, z późn. zm.).
3. Dyrektor może zaciągać w imieniu Szpitala kredyty lub pożyczki, z tym, że wysokość kredytów lub pożyczek nie może przekroczyć 1/3 rocznego planu finansowego.

§ 18

Szpital gospodaruje samodzielnie przekazanymi w nieodpłatne użytkowanie nieruchomościami i innym majątkiem Powiatu Wołomińskiego oraz majątkiem własnym (otrzymanym lub zakupionym).

ZAŁĄCZNIK
do Statutu Szpitala Matki Bożej
Nieustającej Pomocy w Wołominie

Logo Szpitala Matki Bożej Nieustającej Pomocy w Wołominie

